

Notulen van de Raad

Zitting van **30-03-2020**

Aanwezig: Natalie Miseur, Voorzitter
Ingrid Holemans, Burgemeester
Bart Dewandeleer, Dirk Philips, Piet Ockerman, Martine Robberechts, Wim Driesen, Hamid Akaychouh, Hilde Van Craenenbroeck, Schepenen Alihsan Ozkan, Thomas Scheerlinck, Bilal Abari, Peter Rosel, Sarah Mortier, Robert De Mol, Erik Rennen, Luc Vander Elst, Roger Artois, Tom De Vits, Alfons Piessens, Lieve Maes, Iris Elbers, Lukas Schillebeeckx, Véronique Pilate, Frederic De Gandt, Josianne Blanche, Jean-Marc Mativa, Evangelos Spanoudis, Etienne Vanhamme, Alexandra Rossini, Jean-Michel Hubert, Gemeenteraadsleden
Wim Debruyne, Algemeen Directeur

Verontschuldigd:
Afwezig:

De Raad vergadert in het O.C.M.W. van Zaventem, H.Henaulaan 1 te 1930 Zaventem – op 30-03-2020 om 19:30

OPENBAAR

-00- MEDEDELING

Besluit

01. Raad/2020/014	-00- Mededeling
--------------------------	------------------------

Opening vergadering.
Commentaar:

Werking van de raad n.a.v. coronavirus Covid-19.

Gelet op het besluit van de burgemeester d.d. 19 maart 2020, waarbij besloten werd om de vergaderingen van gemeenteraad en raad voor maatschappelijk welzijn te organiseren achter gesloten deuren en op een wijze waarbij geen fysiek contact tussen de raadsleden nodig is. Dit besluit werd genomen in uitvoering van de federale maatregelen om de verspreiding van het coronavirus Covid-19 te beperken inzake vergaderingen – bijeenkomsten.

De agenda voor de vergadering van de Raad voor Maatschappelijk Werk de dato 30 maart 2020 werd zoals gewoonlijk aan de raadsleden bezorgd via e-mail op vrijdag 20 maart 2020.

Vanaf deze datum waren alle stukken en ontwerpbesluiten voor de raadsleden consulteerbaar via de toepassing e-notulen.

De raadsleden werd gevraagd om via toepassing e-notulen (annotaties) hun eventuele opmerkingen bij de agendapunten voor de vergadering van 30 maart toe te voegen.

Op 25 maart stuurde de algemeen directeur een herinneringsmail naar de raadsleden met verzoek hun annotaties en voorlopig stemgedrag te willen invullen op de e-notulen toepassing en dit tegen uiterlijk donderdag 26 maart.

De algemeen directeur maakte van de geformuleerde opmerkingen een overzicht en het college van burgemeester en schepenen formuleerde een repliek op de gemaakte opmerkingen.

Dit overzicht samen met de repliek van het college werd via e-mail aan alle raadsleden bezorgd op vrijdag 27 maart.

Tevens werden de fractieleiders via e-mail van 30 maart uitgenodigd om via een invulformulier de definitieve stem vanwege hun fractieleden uit te brengen voor maandag 30 maart tegen 19u30.

De resultaten van deze stemming werden door de algemeen directeur ontvangen.
Vanwege UF - fractie om 14u40
Vanwege CD&V om 17u20
Vanwege Open VLD om 16u51
Vanwege N-VA om 15u42
Vanwege Pro Zaventem om 15u42.

De raad behandelde aldus alle geagendeerde punten, de ingediende opmerkingen/commentaren en de hierboven vermelde definitieve stemmingen worden vermeld in het hiernavolgend overzicht.

Besluit:

-01- ALGEMEEN BELEID EN COÖRDINATIE ADMINISTRATIE GEMEENTE EN OCMW

Besluit

02. Raad/2020/008 Gemeente en OCMW	-01- Algemeen beleid en coördinatie administratie
---	--

Goedkeuring notulen en audioverslag van de vergadering d.d. 17 februari 2020.

Omschrijving:

De Raad neemt kennis van de notulen en het audioverslag van de vergadering van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn de dato 17 februari 2020.

Besluit: Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

De Raad keurt de **notulen** en het **audioverslag** <https://zaventem.notubiz.be> van de vergadering van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn de dato **17 februari 2020** zonder opmerkingen **goed**.

-007- OCMW PERSONEEL EN ORGANISATIE

Besluit

03. Raad/2020/009	-007- OCMW Personeel en organisatie
--------------------------	--

Aanpassing personeelsformatie gemeente en OCMW

Commentaar:

De heer **L. VANDER ELST** (N-VA) zou daar toch graag eerst een commissie over willen. Deze was voorzien, maar geannuleerd wegens coronavirus.

De dienst openbare werken wordt zo goed als ontmanteld. Geen diensthoofd meer, geen vervanging van Anthony, functie wordt geschrapt. Wie moet de huidige en toekomstige nieuwe werken opvolgen ?

De heer **E. RENNEN** (N-VA) wenst dit agendapunt te verdagen zodat dit kan besproken worden op een commissie personeelszaken. Aangezien er toch belangrijke wijzigingen zijn in het personeelsbestand.

Het **college van burgemeester en schepenen** antwoordt dat de definitieve reorganisatie van technische dienst, openbare werken inderdaad nog niet vervat zit in deze formatie. Het voorliggende organogram is in feite de vaststelling van de huidige situatie, waarbij ook een aantal anomalieën tussen de formatie en de werkelijkheid worden opgelost. Op basis van het aldus geactualiseerde organogram zal wellicht in het najaar een volledig nieuw organogram, waarbij gemeente en OCMW volledig geïntegreerd worden, uitgewerkt worden. De voorliggende formatie is dus slechts een tijdelijke toestand.

Omschrijving:

De huidige aanpassing van de personeelsformatie van de gemeente en het OCMW betreft in hoofdzaak een in overeenstemming brengen met de huidige bezetting en realiteit ten gevolge van een aantal wijzigingen die zich sinds het tijdstip van de goedkeuring van de vorige personeelsformatie (Raad 6 december 2016) hebben voorgedaan:

- op een aantal diensten (o.a. burgerzaken, beheer vrije tijdsinfrastructuur, onderwijs, cultuurcentrum, omgeving) werden een aantal nieuwe functies voorzien (sommigen reeds ingevuld) en een aantal functies zijn sindsdien uitgedoofd
- zo stonden er in het OCMW nog enkele statutaire functies in personeelsformatie terwijl in realiteit contractuele medewerkers werden tewerkgesteld.

Daarenboven werden de ondersteunende diensten (financiële dienst, personeelsdienst, technische dienst) van beide rechtspersonen sedert 1 januari 2020 geïntegreerd. Ook deze wijziging werd uitgetekend in het nieuwe organogram. Tenslotte werd, in het kader van het meerjarenplan/budgetbespreking, eind 2019 door verschillende diensten de vraag gesteld naar extra personeel. Het College van Burgemeester en Schepenen en Vast Bureau hebben zich hier toen over uitgesproken. Bijgevolg diende de personeelsformatie aangepast te worden voor die diensten waar het akkoord werd bekomen om inderdaad extra personeel aan te werven.

Tijdens de zitting van het College van Burgemeester en Schepenen en Vast Bureau van 10 februari 2019 werden nog volgende aanpassingen doorgevoerd, dewelke werden aangepast in het organogram alvorens voor te leggen aan de syndicale organisaties:

- bijkomende aanwerving van een administratief medewerker (C1-C3) voor het WZC Trappeniers met een contract van bepaalde duur voor 1 jaar (niet gebudgetteerd)
 - aanpassing van de halftijdse contractuele functie van animator (C1-C3) naar een deeltijdse (26,6/38) animator op hoger niveau (B1-B3), dit om te voldoen aan de wettelijke erkennings- en financieringsnormen (niet gebudgetteerd)
-

Op 26 februari 2019 vond een vergadering plaats met de syndicale organisaties, cfr positief advies in bijlage.

De geïntegreerde personeelsformatie is aldus een zo correct mogelijke weergave van de huidige personeelsbezetting. Dit document zal dienen als basis om verder te werken aan onze interne organisatie (globaal en op afdelings-dienstniveau). In het najaar zou dit dan moeten uitmonden in een vernieuwd organogram, in functie van de verdere integratie van gemeente en OCMW en professionalisering van de organisatie.

Regelgeving:

Gelet op de Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden en haar personeel, en latere wijzigingen;

Gelet op het Besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatsstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en latere wijzigingen;

Gelet op de bepalingen van het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen;

Gelet op het besluit van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn van 6 december 2016 houdende de aanpassing van de personeelsformatie van het OCMW Zaventem;

Gelet op het besluit van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn van 25 november 2019 houdende de goedkeuring van de aanpassing van de rechtspositieregeling voor het OCMW personeel;

Financiële impact:

Tijdens het overleg op het College van Burgemeester en Schepenen en vast Bureau van 10 februari 2020 werd eveneens gewezen op een aantal

functies/bevorderingsmogelijkheden dewelke, voor dit jaar alvast, niet werden gebudgetteerd. Hiervoor dient budget gezocht te worden van zodra de invulling/bevordering wordt vacant verklaard. Het gaat om volgende functies:

- afdeling burgerzaken: C4-C5 statutair administratief hoofdmedewerker in staf naar contractuele deskundige B1-B3 in staf (niet ingevuld)
- afdeling integratiedienst: toevoeging van 1 VTE (C1-C3) contractuele coördinator Huis van het Kind (niet ingevuld)
- dienst studie en aanbesteding: 1 VTE (A1a-A3a) diensthoofd (niet ingevuld)
- dienst studie en aanbesteding: 1 VTE (C1-C3) adjunct-toezichter (niet ingevuld)
- secretariaat: 1 VTE statutair administratief medewerker (C1-C3) naar 1 VTE statutair administratief hoofdmedewerker (C4-C5) (niet ingevuld)
- mobiliteit: 1 VTE contractueel mobiliteitsambtenaar (B1-B3) naar 1 VTE statutair mobiliteitsambtenaar (A1a-A3a) (niet ingevuld)
- dienst zorg: 1 VTE administratief medewerker (C1-C3) voor het WZC Trappeniers met een contract van bepaalde duur voor 1 jaar (niet gebudgetteerd)
- dienst zorg: aanpassing van de halftijdse contractuele functie van animator (C1-C3) naar een deeltijdse (26,6/38) animator op hoger niveau (B1-B3), dit om te voldoen aan de wettelijke erkennings- en financieringsnormen (niet gebudgetteerd)

Besluit: Met 24 stemmen voor (Natalie Miseur, Ingrid Holemans, Bart Dewandeleer, Dirk Philips, Piet Ockerman, Martine Robberechts, Wim Driesen, Hamid Akaychouh, Hilde Van Craenenbroeck, Alihsan Ozkan, Thomas Scheerlinck, Bilal Abari, Peter Rosel, Sarah Mortier, Robert De Mol, Lukas Schillebeeckx, Véronique Pilate, Frederic De Gandt, Josianne Blanche, Jean-Marc Mativa, Evangelos Spanoudis, Etienne Vanhamme, Alexandra Rossini, Jean-Michel Hubert), 7 stemmen tegen (Erik Rennen, Luc Vander Elst, Roger Artois, Tom De Vits, Alfons Piessens, Lieve Maes, Iris Elbers)

Artikel 1:

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn neemt kennis van de voorgestelde aanpassingen aan de personeelsformatie (zoals bijgevoegd) en keurt deze goed.

GEEN BEVOEGDHEID GEKOZEN

Besluit

04. Raad/2020/007

Goedkeuring Cashpooling

Omschrijving:

Overwegende de negatieve interesten die momenteel door onze banken worden toegepast voor zowel debet- als credit-saldo's op onze zichtrekeningen.

Overwegende dat er omwille van de cashpool geen middelen worden overgedragen die op kasbasis niet nodig zijn.

Financiële impact:

Tarief: 150 euro als basisforfait (voor 2 juridische entiteiten met 60 euro per bijkomende juridische entiteit.

Dit tarief is excl. BTW en wordt per kwartaal aangerekend.

De jaarlijkse kostprijs van 1.306,8 euro voortvloeiend uit deze overeenkomst zal worden voorzien onder Actie AC000396 / Raming MJP000840 / Algemene rekening 65710000 Rekeningkost voor kredietinstellingen.

Besluit: Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

De gemeenteraad keurt de Cashpooling Fork Balancing overeenkomst in bijlage goed.

De zitting werd geheven te ... u.

De Algemeen Directeur,
Wim Debruyn

De O.C.M.W. Voorzitter,
Natalie Miseur