

Notulen van de Raad

Zitting van **14-12-2020**

Aanwezig: Natalie Miseur, Voorzitter
Ingrid Holemans, Burgemeester
Bart Dewandeleer, Dirk Philips, Piet Ockerman, Martine Robberechts, Wim Driesen, Hamid Akaychouh, Hilde Van Craenenbroeck, Schepenen Alihsan Ozkan, Thomas Scheerlinck, Bilal Abari, Peter Rosel, Sarah Mortier, Robert De Mol, Erik Rennen, Luc Vander Elst, Roger Artois, Tom De Vits, Alfons Piessens, Lieve Maes, Iris Elbers, Lukas Schillebeeckx, Véronique Pilate, Frederic De Gandt, Josianne Blanche, Jean-Marc Mativa, Evangelos Spanoudis, Etienne Vanhamme, Alexandra Rossini, Jean-Michel Hubert, Gemeenteraadsleden
Wim Debruyne, Algemeen Directeur

Verontschuldigd:
Afwezig:

De Raad vergadert in het O.C.M.W. van Zaventem, H.Henaulaan 1 te 1930 Zaventem – op 14-12-2020 om 20:30

OPENBAAR

-01- ALGEMEEN BELEID EN COÖRDINATIE ADMINISTRATIE GEMEENTE EN OCMW

Besluit

01. Raad/2020/073 Gemeente en OCMW	-01- Algemeen beleid en coördinatie administratie
---	--

Opening vergadering.

Commentaar:

Enkele raadsleden volgen de zitting virtueel :

De heren L. VANDER ELST, E. SPANOUDIS, J.M. MATIVA en mevrouw V. PILATE en mevrouw I. ELBERS, Raadsleden.

De heer **P. ROSEL, Raadslid**, wordt aangeduid om als eerste te stemmen.

De **voorzitter opent de zitting om 19u30.**

De vergadering gaat door in de polyvalente zaal van CC De Factorij - er wordt geen publiek toegelaten - een live-stream uitzending wordt verzorgd. Deze wijze van vergaderen werd bij besluit van de burgemeester d.d. 08 december 2020 vastgelegd.

De **voorzitter verleent het woord aan de burgemeester**. Deze geeft een **toelichting m.b.t. de coronatoestand in de gemeente**, de genomen maatregelen en de resultaten van het gemeentelijk overleg :

Versoepelingen maatregelen in Zaventem

De positieve cijfers in Zaventem zijn nog verder gedaald tot 33 besmettingen op 7 dagen.

7/12/2020	8
8/12/2020	8
9/12/2020	8
10/12/2020	1
11/12/2020	4
12/12/2020	4
Week	33

In vergelijking tot de andere gemeenten van de Eerstelijnszone Druivenstreek scoren we nog steeds hoger. Zaventem is wel de gemeente met het grootste aantal inwoners en met de hoogste uitwisselingsgraad met Brussel.

Ondanks de algemene trend in België dat de cijfers inzake het aantal besmettingen stagneert of her en der zelfs opnieuw stijgt, heeft de kerngroep op donderdag 10 december beslist dat er versoepelingen kunnen doorgevoerd worden.

De kerngroep besliste dit in samenspraak met de liaison arts en de voorzitter van de huisartsenkring ZHORG.

Dit betekent dat de activiteiten voor jeugd en sportactiviteiten terug mogelijk zijn volgens de richtlijnen zoals vooropgesteld op door Vlaanderen.

Het enige verschil is momenteel dat er geen toeschouwers worden toegelaten in de sporthallen of rondom sportterreinen dit om samenscholingen te vermijden en besmettingen in randactiviteiten te vermijden.

Als de daling zich blijft verder manifesteren in onze gemeente is het ook hier mogelijk om eventueel te versoepelen.

De versoepeling zal van kracht gaan zijn vanaf 4 januari.

De kerngroep blijft, samen met de artsen de cijfers goed opvolgen.

In samenspraak met de artsen werd overeengekomen dat 75 besmettingen op 7 dagen als alarmdrempel zal gehanteerd worden voor het herbekijken van de maatregelen.

Bij een stijging zal er niet geaarzeld worden om opnieuw ingrijpende maatregelen te nemen.

De strenge maatregelen van de afgelopen maanden hebben volgens de artsen een positieve bijdrage geleverd aan het terugdringen van het aantal besmettingen.

Er is nu een versoepeling maar desalniettemin blijft de oproep aan de inwoners om de sociale contacten tot een minimum te beperken.

De komende feestdagen worden een enorme uitdaging.

Ook tijdens de kerstperiode blijven de sociale contactregels gelden.

Alleenstaanden zullen op Kerstavond of Kerstdag wel hun beide contacten tegelijkertijd kunnen ontvangen om tegemoet te komen aan hun psychosociaal welzijn.

Voor samenkomsten buiten blijft de regel van vier gelden.

De avondklok tussen middernacht en 5.00 uur blijft van kracht, net als het geldende samenscholingsverbod. Er komt ook een algemeen verbod op het verkopen en afsteken van vuurwerk.

We roepen onze inwoners dan ook op om de regels te blijven respecteren zodat de gedane inspanningen niet teniet worden gedaan.

We begrijpen ook dat we enorme inspanningen blijven vragen van onze inwoners.

Opening van de niet-essentiële winkels

Sinds 1 december zijn de niet-essentiële winkels opnieuw open onder strikte hygiënische voorwaarden en met een maximaal aantal klanten per m².

In de Zaventem verloopt dit voorlopig vlot!

Voor het ordelijk en veilig verlopen van de **heropening van de winkels ligt de eerste verantwoordelijkheid bij de handelaars.**

Voor de burgemeesters is de **organisatie van de openbare ruimte** voor de heropening van alle niet-essentiële winkels, **de belangrijkste opdracht.**

Er werd een organisatieplan naar de provincie opgestuurd alsook een wekelijkse feedback omtrent de opening van de winkels.

Het grootste aandachtspunt voor Zaventem betreft IKEA en de andere winkels gelegen op de Weiveldlaan.

Op 1 december werd een controle ter plaatse gehouden en kregen wij een rondleiding in IKEA.

Uit deze vaststellingen is gebleken, alsook uit controles van de FOD

volksgezondheid, dat de winkels op de Weiveldlaan COVID-conform werken.

De winkels leveren de nodige inspanningen doch stellen we vast dat ondanks de oproep om niet aan fun shopping te doen gezinnen door op alle mogelijke manieren apart binnen te komen en daar dan toch samen afspreken.

In IKEA werden afgelopen week reeds 10 PV's opgemaakt ten aanzien van personen die, ondanks alle waarschuwingen, toch verzamelden in de winkel.

De handelaars en winkeliers doen al het mogelijke. Het is dan ook jammer te moeten vaststellen dat sommigen zich niet aan de regels willen houden.

Ook op de markten worden opnieuw kramen met niet-essentiële producten toegelaten.

Gezien de reeds strikte organisatie van de markten geeft dit geen bijkomende problemen of moeilijkheden

Vaccinatiestrategie

Zoals u ongetwijfeld in de media hebt vernomen, heeft de interministeriële conferentie de vaccinatiestrategie voor ons land voorgesteld. De strategie bepaalt de volgorde van de doelgroepen voor vaccinatie. Het tempo waarmee die doelgroepen gevaccineerd worden, zal bepaald worden door de snelheid waarmee vaccins geleverd worden.

Er zal in verschillende fases gewerkt worden, nl fase 1a, 1b en fase 2.

De bewoners en het personeel in de woonzorgcentra krijgen de absolute prioriteit. De eerste om en bij de 600.000 vaccins voor heel België, van Pfizer BioNTech, worden in januari verwacht en zullen prioritair naar de woonzorgcentra gaan. Aangezien van dit vaccin 2 dosissen nodig zijn, zullen met deze eerste lading 300.000 mensen in België gevaccineerd kunnen worden. Ongetwijfeld roept dat de hele vaccinatiestrategie bij jullie heel wat vragen op over de praktische organisatie, de timing wanneer uw voorziening aan de beurt zal zijn enz.

Vandaag hebben ook wij op heel wat van die vragen nog geen antwoord.

De komende dagen en weken zullen wij vanuit verschillende niveaus, die samen met de federale taskforce de vaccinatiestrategie uittekenen, wellicht meer informatie

ontvangen.

Ook hierover kwam de kerngroep reeds bijeen en werd er al praktisch overleg gepleegd met de liaison arts

Stille studieplekken

Vlaams minister van Binnenlands Bestuur Bart Somers, Vlaams minister van Onderwijs Ben Weyts en Vlaams minister van Jeugd Benjamin Dalle stuurden op 1 december 2020 een omzendbrief met richtlijnen voor lokale besturen om op een veilige manier stille leerplekken in te richten voor blokkende studenten.

In de examenperiode van mei en juni heeft de gemeente Zaventem ook reeds een locatie ter beschikking gesteld en zal dat nu ook doen.

Via deze weg wil het bestuur zijn steentje bijdragen om de jongeren perspectief te bieden: jongeren helpen die thuis moeilijk kunnen studeren daar ook de ouders vaak thuis zijn door telewerk, sommige jongeren studeren beter in groep enz..

Organisatie door Vzw Voltapijt zal van 21 december 2020 tot 29 januari 2021 (max. 15 studenten) instaan voor de organisatie in de scoutslokalen.

De geldende richtlijnen dienen echter strikt gevolgd te worden.

Gezamenlijke pauzemomenten of samen eten bijvoorbeeld dient zoveel mogelijk vermeden te worden.

Lokale brontracing

De Vlaamse Regering heeft op 13 november 2020 de juridische contouren vastgelegd van de lokale bronopsporing en het lokale contactonderzoek in het kader van de coronacrisis.

Ze kent ook een specifieke subsidie toe aan de Vlaamse gemeenten ter ondersteuning van de bijkomende inzet in preventie, sensibilisering, bronopsporing, quarantainecoaching en contactonderzoek.

De lokale besturen van de Eerstelijnszone Druivenstreek kozen voor de optie 1 Meer bepaald wil dit zeggen: inzetten op sensibilisering, preventie, bronopsporing en quarantainecoaching

De intekening in dit project brengt met zich mee dat het gemeentebestuur kan rekenen op een forfaitaire financiering op basis van het aantal inwoners van de gemeente: nl. 0,125 euro per inwoner en per maand.

Deze subsidie heeft betrekking op de periode van 1 november 2020 tot en met 31 maart 2021.

Problemen met (Brusselse) begrafenisondernemers

De burgerlijkestand geeft begrafenissen door van Brussels begrafenisondernemers.

De noodplancoördinator en de lokale politie maken in samenwerking met de met mensen van de technische dienst de nodige afspraken.

De begrafenisondernemers ontvangen ook nog voor de begrafenis een e-mail met hierin nogmaals een overzicht van de federale maatregelen.

Ceremoniën op het kerkhof worden beperkt tot 15 personen en maximum tot 20 minuten.

Winterwonder project

Tijdens de donkere dagen wil CC De Factorij een baken van licht zijn.

Het CC zet verschillende initiatieven op onder één noemer **Winterwonder**

- 4 lichtinstallaties

De bevestigde locaties zijn: CC De Factorij, Oude Pastorij in Sint-Stevens-Woluwe, bibliotheek Sterrebeek en De Kring in Nossegem.

Er wordt **een fietsroute** uitgestippeld waarop de locaties met een woordje uitleg staan

- raamtekeningen

- boodschappen op de muren van het CC

De locatie aan CC De Factorij heeft een interactief gedeelte voor de bevolking, men kan berichtjes achterlaten die zullen worden geprojecteerd op het gebouw, na het indienen (via onze website en via postbus) zullen deze na 48u verschijnen - deze worden eerst nagelezen, deze verschijnen dus *niet* live
officiële startdatum: 18 december 2020 tot eind januari

De **burgemeester** kondigt de organisatie van "Winterwonder" een animatie/luchtspectakel project van CC De Factorij aan en maakt melding van het initiatief waarbij outdoor avondanimatie aan de WZC centra in de gemeente georganiseerd wordt.

Tot slot meldt de **burgemeester** dat het college als alternatief voor de personeelsnieuwjaarsreceptie aan alle personeelsleden een horeca-bon ter waarde van 40,00 euro zal schenken.

De heer **T. DE VITS** (N-VA) vraagt de burgemeester welke parameters gehanteerd werden om de beslissing om het zwembad gesloten te houden te motiveren. Is de gemeente bevoegd om hier autonoom over te beslissen.

De **burgemeester** bevestigt dat het gemeentebestuur hier inderdaad zelf kan over oordelen. De corona cijfers van Zaventem waren zeer slecht. Deze zijn nu dank zij de genomen strenge maatregelen fel verbeterd. De maatregelen moeten echter aangehouden worden tot 31 december 2020, dit is ook het advies van de artsen.

De heer **T. DE VITS** (N-VA) informeert naar de wijze waarop de ingestuurde berichten/bodschappen voor projectie in het kader van winterwonder zullen beoordeeld worden.

De **burgemeester** meldt dat hiervoor mandaat werd gegeven aan de leiding van CC De Factorij. Het is de bedoeling dat positieve en neutrale bodschappen worden gebracht.

Schepen **P. OCKERMAN** komt terug op de vraag over de sluiting van het zwembad en deelt mee dat voor de heropening een aanvoer van 100 % verse lucht in de zwembad hal vereist is, dit kan in het verouderde zwembad niet gerealiseerd worden.

Mevrouw **V. PILATE** (UF) vraagt of de gemeente het initiatief zou nemen om de lokale bakkers te vragen een bijzondere lekkernij aan te bieden aan de bewoners voor de rustoorden.

De **burgemeester** meldt dat alle WZC zorgen voor bijzondere kerstanimatie en traktaties, het gemeentebestuur heeft gezorgd, zoals eerder vermeld voor de bijzondere attractie.

Mevrouw **I. ELBERS** (N-VA) merkt op dat de kerstverlichting in de Willem Lambertstraat ook overdag brandt, hetgeen in deze donkere dagen zeer geapprecieerd wordt, in de Stationsstraat gebeurt dit echter niet.

Schepen **D. PHILIPS** meldt dat de kerstverlichting overal uitgevoerd werd met zuinige LED, op sommige plaatsen - zoals de Stationsstraat is deze aangeschakeld aan de openbare verlichting, indien deze kerstverlichting ook daar overdag moet branden moet meteen ook de openbare verlichting aan, dit is niet aangewezen.

Na deze tussenkomsten wordt de openbare agenda aangevat.

Besluit:

-
- | | | |
|-----|---|--|
| 02. | Raad/2020/055
Gemeente en OCMW | -01- Algemeen beleid en coördinatie administratie |
|-----|---|--|

Goedkeuring notulen en audioverslag van de vergadering d.d. 23 november 2020.

Commentaar:

Er wordt opgemerkt dat het audioverslag niet beschikbaar is. Dit wordt dan ook niet goedgekeurd.

De notulen worden met algemene stemmen aanvaard.

Omschrijving:

De Raad neemt kennis van de notulen en het audioverslag van de vergadering van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn de dato 23 november 2020.

Besluit: Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

De Raad keurt de notulen van de vergadering van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn de dato 23 november 2020 zonder opmerkingen goed. Het audioverslag (<https://zaventem.notubiz.be>) wordt niet goedgekeurd daar dit niet beschikbaar was.

-
- | | | |
|-----|---|--|
| 03. | Raad/2020/069
Gemeente en OCMW | -01- Algemeen beleid en coördinatie administratie |
|-----|---|--|

Kennisname rapport Audit organisatie gemeente/OCMW/AGB

Omschrijving:

In de periode eind 2017 - 2018 heeft Audit Vlaanderen een organisatie-audit uitgevoerd in de gemeente, AGB Zaventem en het OCMW.

Tevens heeft er een forensische audit bij het OCMW plaats gevonden.

Op 02 mei en 09 mei 2018 ontvingen respectievelijk het OCMW en de gemeente/AGB Zaventem het auditrapport waarbij voor beide instanties 4 aanbevelingen voor de organisatie-audit werden geformuleerd.

Op 06 juni 2018 heeft Audit Vlaanderen een rapport over de forensische audit aan het OCMW bezorgd. Ook hier werden 4 aanbevelingen geformuleerd.

Op basis van de aanbevelingen werd een vervolgtraject ikv interne controle en organisatiebeheersing opgesteld.

In samenwerking met externe consultant CC Consult werd in juni 2019 het algemeen kader organisatiebeheersing opgesteld en ter goedkeuring voorgelegd aan de gemeenteraad en OCMW-raad.

In samenwerking met de consultant heeft de cel beleid en organisatie een organisatiehandboek en inventaris opgesteld. Hierin zijn de verschillende aanbevelingen van Audit Vlaanderen verwoord alsook de nodige verbeteracties en de vooropgestelde timing voor realisatie van de verbeteracties.

In de loop van 2020 heeft Audit Vlaanderen gepeild hoe de gemeente/ AGB Zaventem en het OCMW de interne controle en het organisatiebeheersingssysteem verder opvolgen. Er werd vooral gekeken naar de realisatiegraad van de verschillende aanbevelingen.

In het najaar van 2020 heeft de cel beleid aan Audit Vlaanderen de nodige informatie en diverse documenten bezorgd waaruit is gebleken dat de 3 entiteiten de nodige acties ondernemen ikv van de interne controle.

Op 27 november 2020 heeft Audit Vlaanderen een mail gestuurd naar de Algemeen directeur houdende kennisgeving van de nota betreffende resultaten aanbevelingen en rapportering organisatiebeheersing bij gemeente, OCMW Zaventem.

Audit Vlaanderen kwam tot de volgende conclusies :

- jaarlijkse rapportering : voldoende adequaat om een transparant beeld te geven over de organisatiebeheersing aan het politieke niveau.
- systematische opvolging van de aanbevelingen
- actuele en duidelijke inventaris van alle verbeteracties
- verbeterpunt : opmaak van een inventaris voor andere aanbevelingen uit andere audits/inspecties
- realisatiegraad aanbevelingen :
 - ==>aanbevelingen 01 en 03 (OCMW) : gerealiseerd
 - ==>aanbeveling 03 forenische audit ocmw : gerealiseerd.

Audit Vlaanderen heeft volgende eindconclusie geformuleerd :

Audit Vlaanderen stelde vast dat de jaarlijkse rapportering over organisatiebeheersing voldoende adequaat is om aan het politieke niveau een transparant beeld te geven over de wijze waarop de organisatie werkt aan de beheersing van haar risico's. De organisatie hanteert een overwegend degelijk systeem om verbeteracties op te volgen.

Gemeente, AGB en OCMW Zaventem hebben de opgevolgde aanbevelingen gerealiseerd tegen de vooropgestelde timing. Door de aanbevelingen op te volgen en bijhorende maatregelen te nemen om de achterliggende risico's af te dekken, versterkt Zaventem haar interne werking. De genomen beheersmaatregelen en wijze waarop het bestuur verder aan de slag wenst te gaan op het vlak van organisatiebeheersing, bevestigen de aanwezigheid van een verbeterdynamiek.

Besluit:Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

De Raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van het auditrapport en de geformuleerde eindconclusie van Audit Vlaanderen.

04. Raad/2020/065 -04- Algemene leiding administratieve
personeelsaangelegenheden

Toepassing sectoraal akkoord 2020: optrekken tweede pensioenpijler contractuelen naar 2,5%, goedkeuring reglement toekennen ecocheques en lokale handelaarsbonnen voor OCMW-personeel

Omschrijving:

De Vlaamse regering keurde op 10 april 2020 het ontwerp van sectoraal akkoord 2020 voor het personeel van de lokale en provinciale besturen goed. De kern van het sectoraal akkoord is een koopkrachtverhoging van globaal 1,1% vanaf 1 januari 2020 voor het personeel.

Op vrijdag 29 mei keurde de Vlaamse regering de omzendbrief bij dit sectoraal akkoord goed. Deze omzendbrief verduidelijkt de toepassings- en uitvoeringsmodaliteiten van het sectoraal akkoord.

Het sectoraal akkoord heeft uitwerking vanaf 1 januari 2020 en voorziet in een belangrijke koopkrachtverhoging voor het personeel:

1. Recurrente maaltijdchequeverhoging van 100 EUR per VTE

De personeelsleden van de lokale en provinciale besturen die op de datum waarop dit sectoraal akkoord is afgesloten, de maximale werkgeversbijdrage voor de maaltijdcheques nog niet bereikt hebben (= 6,91 euro), ontvangen vanaf 1 januari 2020 een recurrente koopkrachtverhoging via een verhoging van de werkgeversbijdrage in de maaltijdcheques tot het fiscale maximum, met een maximum van 100 euro per VTE.

Aangezien het lokaal bestuur Zaventem al de maximale werkgeversbijdrage voor de maaltijdcheques op de datum waarop dit sectoraal akkoord is afgesloten, bereikt heeft (6,91 euro, waarde maaltijdcheque 8 euro) voldoet het bestuur reeds aan deze voorwaarde en hoeft het geen verdere stappen te ondernemen op dit punt.

2. Recurrente koopkrachtverhoging van 200 EUR per VTE

Het bestuur kan kiezen voor volgende invulling van deze recurrente koopkrachtverhoging:

- 1) Een bijkomende verhoging van de werkgeversbijdrage van de maaltijdcheques (voor zover de 8 EUR (6,91 maximale werkgeversbijdrage) nog niet werd bereikt); gecombineerd met:
 - 2) De (eenmalige) toekenning van:
 - Ecocheques in 2020 voor een bedrag van X EUR(maximaal 250 EUR) per VTE.
 - Sport-of cultuurcheques voor een bedrag van X EUR (maximaal 100 EUR) per VTE;
 - Cadeaucheques (al of niet onder de vorm van lokale handelaarsbonnen) ter waarde van X EUR per VTE (maximaal 40 EUR, verhoogd met 40 EUR per kind ten laste). Deze cheques kunnen uitsluitend toegekend worden naar aanleiding van 3 gebeurtenissen, met name met Sinterklaas, Kerstmis of Nieuwjaar.
 - Consumptiecheques (al of niet onder de vorm van lokale handelaarsbonnen) voor X EUR per personeelslid (300 EUR maximaal per personeelslid, evenwel toe te kennen vóór 31/12/2020 en met beperkte geldigheid t.e.m. 7/6/2021).
 - Ofwel een combinatie van bovenstaande.
-

Dit realiseren via een verhoging van de werkgeversbijdrage van de maaltijdcheques is niet mogelijk voor het bestuur, aangezien het bestuur reeds aan de maximale werkgeversbijdrage zit.

Deze recurrente koopkrachtverhoging moet dus gerealiseerd worden via ecocheques, cultuur -of sportcheques, lokale handelaarsbonnen of consumptiecheques, rekening houdend met de bovenstaande fiscale en sociale voorwaarden.

3. Verhoging minimale bijdragevoet tweede pensioenpijler contractueel personeel

Vanaf 1 januari 2020 wordt de sectoraal afgesproken minimale bijdragevoet tweede pensioenpijler van het contractuele personeel opgetrokken naar 2,5% (nu 1%) of een gelijkwaardige dekking voor lokale en provinciale besturen die niet werken met een bijdragevoet, maar met een kloofdichting.

De minimale bijdragevoet voor de tweede pensioenpijler van de contractuele personeelsleden OCMW (niet-woonzorgcentrum) bedraagt momenteel 1% zodat een verhoging dient te worden toegepast.

De minimale bijdragevoet voor de tweede pensioenpijler van de contractuele personeelsleden van het woonzorgcentrum bedraagt momenteel 0% zodat een verhoging dient te worden toegepast.

4. Financiering

Voor personeelsleden tewerkgesteld in de VIA-diensten (personeel in de zorgsector, de culturele sector en de sociale economie) wordt een specifieke financieringsregeling uitgewerkt waarbij de VIA-middelen gebruikt worden om deze verhoging te financieren.

Voor personeelsleden niet tewerkgesteld in de VIA-diensten dienen lokale besturen zelf de verhoging ten laste te nemen.

Op 7 september 2020 nam het College van burgemeester en schepenen reeds de principebeslissing om:

- de tweede pensioenpijler voor contractuele personeelsleden van de gemeente op te trekken naar 2,5%
- jaarlijks in de maand december ecocheques toe te kennen voor een bedrag van 160 EUR per VTE;
- jaarlijks voor het resterende bedrag cadeaucheques (onder de vorm van lokale handelaarsbonnen) ter waarde van 40 EUR per personeelslid toe te kennen. Deze cheques worden toegekend naar aanleiding van Nieuwjaar.

Op 30 november 2020 ging het College van burgemeester en schepenen akkoord met het ontwerp van reglement voor de toekenning van de eco- en cadeaucheques.

Op 9 december 2020 vond er een BOC plaats waarbij het ontwerpreglement voor de verhoging van de tweede pensioenpijler en de van de ecocheques en lokale handelaarsbonnen werd besproken.

De vakbonden waren akkoord met het ontwerp van reglement maar verzochten om één aanpassing, nl. de pro rata toekenning van handelaarsbonnen aan medewerkers die op het moment van de toekenning in dienst zijn maar nog geen zes maanden anciënniteit hebben.

Om aan dit verzoek tegemoet te komen wordt volgende wijziging aan het ontwerpreglement voorgesteld:

Medewerkers die op 31 december van het kalenderjaar in dienst zijn en salaris ontvangen maar nog geen zes maanden anciënniteit hebben, ontvangen pro rata handelaarsbonnen, nl.:

- 20 euro bij een anciënniteit van meer dan drie maanden maar minder dan zes maanden
- 10 euro bij een anciënniteit van minder dan drie maanden

Regelgeving:

Sectoraal akkoord 2020 voor het personeel van de lokale en provinciale besturen, afgesloten op 8 april 2020, goedgekeurd door de Vlaamse regering op 10 april 2020.

Omzendbrief KB/ABB 2020/2 van 29 mei 2020 betreffende het sectoraal akkoord 2020 voor het personeel van de lokale en provinciale besturen.

Het KB van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, m.n. art. 19 quater (ecocheques), art. 19 ter (sport- en cultuurchques) art. 19 §2, 14° (geschenkcheques) en artikel 19 quinquies (consumptiecheques).

Het Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017, en latere wijzigingen.

Het Besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatsstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden en haar personeel, en latere wijzigingen.

Besluit van de raad van 25 november 2019 houdende de goedkeuring van de rechtspositieregeling voor het gemeente/OCMW-personeel

Financiële impact:

Kost voor verhoging/invoering bijdrage tweede pensioenpijler naar 2,5% voor alle personeelsleden gemeente, OCMW en WZC bedraagt +/- 150.0000 euro.

De kostprijs voor de invoering van ecocheques en handelaarsbonnen ter waarde van 200 euro per jaar per voltijds personeelslid wordt geraamd op +/- 80.000 euro.

Voor personeelsleden tewerkgesteld in de VIA-diensten (personeel in de zorgsector, de culturele sector en de sociale economie) wordt een specifieke financieringsregeling uitgewerkt vanuit Vlaanderen waarbij de VIA-middelen gebruikt worden om deze verhoging te financieren. Voor OCMW gaat het over 71.487,65 euro, voor de gemeente over 46.414 euro in 2020. De verwachting is dat deze bedragen de komende jaren min of meer dezelfde zullen blijven.

Advies en visum: Gelet op het visum van de financieel beheerder met volgnummer 2020_0463

Besluit:Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.
Artikel 1

§1. De raad gaat akkoord om de maatregelen voorzien in het sectoraal akkoord 2020 voor de lokale besturen, na advies van de bevoegde organen, als volgt in te vullen:

- Jaarlijkse toekenning van ecocheques ten belope van 160 EUR per VTE;
- Jaarlijkse toekenning van cadeaucheques ten belope van 40 EUR per personeelslid.

Jobstudenten worden van dit toepassingsgebied uitgesloten en ontvangen geen eco -en cadeaucheques.

§2. Wat betreft de berekening van het bedrag aan ecocheques waarop het personeelslid recht heeft, wordt rekening gehouden met volgende toekenningsvoorwaarden:

- De referteperiode bedraagt 12 maanden en loopt van januari tot en met december.
- Het bedrag wordt pro rata de tewerkstellingsbreuk berekend :
 - bij een tewerkstellingspercentage tijdens de volledige referteperiode dat kleiner of gelijk is aan 50%, ontvangt de werknemer € 80 aan ecocheques
 - bij een tewerkstellingspercentage tijdens de volledige referteperiode van 51% tot en met 60%, ontvangt de werknemer € 95 aan ecocheques
 - bij een tewerkstellingspercentage tijdens de volledige referteperiode van 61% tot en met 70%, ontvangt de werknemer € 110 aan ecocheques;
 - bij een tewerkstellingspercentage tijdens de volledige referteperiode van 71% tot en met 80%, ontvangt de werknemer € 135 aan ecocheques;
 - bij een tewerkstellingspercentage tijdens de volledige referteperiode van 81% tot en met 90%, ontvangt de werknemer € 150 aan ecocheques;
 - bij een tewerkstellingspercentage tijdens de volledige referteperiode dat groter is dan 90%, ontvangt de werknemer € 160 aan ecocheques.
- Het bedrag wordt pro rata de tewerkstellingsperiode berekend voor de personeelsleden die in de loop van de referte in of in dienst of uit dienst zijn getreden van het bestuur. De gewone inactiviteitsdagen die tussen twee tewerkstellingsperiodes liggen worden meegeteld voor de duur van de tewerkstellingsperiode;
- In geval van afwezigheden wordt voor de berekening rekening gehouden met het aantal dagen waarvoor de betrokken personeelsleden salaris gekregen hebben. Periodes van moederschapsrust en jaarlijkse vakantie worden gelijkgesteld voor de berekening, ongeacht of deze dagen gedekt worden door salaris of niet.
- De uitbetaling van de ecocheques gebeurt in de loop van de maand december

§3. Personeelsleden die gedurende het kalenderjaar minstens zes maanden prestaties hebben geleverd hebben recht op de toekenning van cadeaucheques.

Personeelsleden die op 31 december van het kalenderjaar in dienst zijn en salaris ontvangen maar nog geen zes maanden anciënniteit hebben, ontvangen pro rata handelaarsbonnen, nl.:

- 20 euro bij een anciënniteit van meer dan drie maanden maar minder dan zes maanden
- 10 euro bij een anciënniteit van minder dan drie maanden

Artikel 2

De raad beslist om vanaf 1/10/2020 de bijdragevoet voor de tweede pensioenpijler voor alle contractuele personeelsleden op te trekken naar 2,5%.

De inhaaltoelage voor de periode vanaf 1/1/2020 tot en met de ingangsdatum zoals hierboven bepaald, bedraagt 1,5% voor het OCMW-personeel dat niet in het Woonzorgcentrum is tewerkgesteld.

De inhaaltoelage voor de periode vanaf 1/1/2020 tot en met de ingangsdatum zoals hierboven bepaald, bedraagt 2,5% voor het personeel van het Woonzorgcentrum.

Artikel 3

Bij een volgende wijziging aan de rechtspositieregeling zal deze beslissing opgenomen worden.

Aanpassing meerjarenplan 2020-2025 OCMW**Commentaar:**

De stemming over dit punt wordt uitgesteld tot na de algemene bespreking van het gezamenlijk Meerjarenplan 2020-2025 - Gemeente en OCMW in openbare zitting van de gemeenteraad van heden.

Er wordt overeengekomen dat de uitslag van deze stemming in de gemeenteraad eveneens zal gelden voor deze in de OCMW-raad.

De uitslag van deze stemming wordt aldus toegevoegd na beëindiging van de bespreking in de gemeenteraad en is als volgt met 16 stemmen vóór, 7 stemmen tegen bij 8 onthoudingen.

Omschrijving:

Overwegende dat de OCMW-raad haar deel dat voorkomt in de geïntegreerde bijlagen moet goedkeuren;

Regelgeving:

Gelet op het decreet lokaal bestuur;

Gelet op het Besluit van de Vlaamse Regering van 30 maart 2018 betreffende de beleids- en beheerscyclus van de lokale en provinciale besturen (BVR BBC);

Gelet op het Ministerieel besluit van 26 juni 2018 tot vaststelling van de modellen en de nadere voorschriften van de beleidsrapporten, de rekeningstelsels en de digitale rapportering van de beleids- en beheerscyclus van de lokale en provinciale besturen (MB BBC);

Omzendbrief KBBJ/ABB 2020/3 - aanpassing meerjarenplannen 2020-2025 lokale en provinciale besturen

Overwegende dat de OCMW-raad haar deel dat voorkomt in de geïntegreerde bijlagen moet goedkeuren;

Besluit: Met 16 stemmen voor (Natalie Miseur, Ingrid Holemans, Bart Dewandeleer, Dirk Philips, Piet Ockerman, Martine Robberechts, Wim Driesen, Hamid Akaychouh, Hilde Van Craenenbroeck, Alihsan Ozkan, Thomas Scheerlinck, Bilal Abari, Peter Rosel, Sarah Mortier, Robert De Mol, Lukas Schillebeeckx), 7 stemmen tegen (Erik Rennen, Luc Vander Elst, Roger Artois, Tom De Vits, Alfons Piessens, Lieve Maes, Iris Elbers), 8 onthoudingen (Véronique Pilate, Frederic De Gandt, Josianne Blanche, Jean-Marc Mativa, Evangelos Spanoudis, Etienne Vanhamme, Alexandra Rossini, Jean-Michel Hubert)

Art. 1. Het meerjarenplan 2020-2025 wordt goedgekeurd voor het deel dat het OCMW betreft.

Art. 2. Deze beslissing heeft uitwerking vanaf 15/12/2020.

-O05- OCMW ZORG**Besluit**

Kennisname van het besluit van de administrateur-generaal van het Agentschap Zorg en Gezondheid tot erkenning van bijkomende woongelegenheden woonzorgcentrum met een bijkomende erkenning.

Omschrijving:

Overwegende dat het woonzorgcentrum Isidoor Trappeniers voor onbepaalde duur erkend werd onder het erkenningsnummer VZB 2003 voor maximaal 40 woongelegenheden met een bijkomende erkenning;

Overwegende dat op 14 juli 2020 aan het OCMW Zaventem door het Agentschap Zorg & Gezondheid een voornemen tot planningsvergunning werd verleend voor de realisatie van 7 woongelegenheden met een bijkomende erkenning in het woonzorgcentrum I. Trappeniers;

Overwegende dat er door het OCMW Zaventem geen bewaar werd ingediend tegen het voornemen tot planningsvergunning en het voornemen bijgevolg van rechtswege geacht de definitieve beslissing te zijn;

Overwegende dat het Vast Bureau van 3 augustus 2020 akkoord ging om voor de verleende planningsvergunning een erkenning aan te vragen zo mogelijks nog ingaand op 1 oktober 2020;

Overwegende dat het OCMW Zaventem op 12 augustus 2020 een aanvraag tot erkenning van 7 woongelegenheden met een bijkomende erkenning met ingang van 1 oktober 2020 heeft ingediend en vervolledigd op 11 september 2020 met de verschillende gevraagde bijlagen, conform het Besluit van de Vlaamse Regering van 15 april 2016 houdende de toekenning en de erkenning van bijkomende en vrijgekomen woongelegenheden met een bijkomende erkenning, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 25 mei 2018, 30 november 2018, 1 maart 2019 en 10 juli 2020;

Overwegende dat na onderzoek door het Agentschap Zorg en Gezondheid van het doorgestuurde dossier blijkt dat aan de bijkomende erkenningsvoorwaarden is voldaan;

Gelet dat het Agentschap Zorg en Gezondheid bijgevolg op datum van 15 oktober 2020 een bijkomende erkenning heeft verleend voor 7 bijkomende woongelegenheden onder het erkenningsnummer VZB 2003 met ingang van 1 oktober 2020 zodat de totale capaciteit 47 woongelegenheden met een bijkomende erkenning bedraagt;

Gelet dat het Vast Bureau op 16 november 2020 van het Besluit van het Agentschap Zorg en Gezondheid van 15 oktober 2020 heeft kennisgenomen;

Regelgeving:

Gelet op het Woonzorgdecreet van 15 februari 2019, artikel 44, §1;

Gelet op het Besluit van de Vlaamse Regering van 15 april 2016 houdende de toekenning en de erkenning van bijkomende en vrijgekomen woongelegenheden met een bijkomende erkenning, artikel 7, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 25 mei 2018, 30 november 2018, 1 maart 2019 en 10 juli 2020;

Gelet op het Besluit van de Vlaamse Regering van 10 juli 2020 tot wijziging van artikel 7 van het besluit van de Vlaamse Regering van 15 april 2016 houdende de toekenning en de erkenning van bijkomende en vrijgekomen woongelegenheden met een bijkomende erkenning en tot wijziging van bijlage 1 bij het besluit van de Vlaamse Regering van 28 juni 2019 betreffende de programmatie, de erkenningsvoorwaarden en de subsidieregeling voor woonzorgvoorzieningen en verenigingen voor mantelzorgers en gebruikers;

Gelet op het Besluit van de Vlaamse Regering van 10 juli 2020 waarbij 1.800 bijkomende woongelegenheden worden opgenomen in de planning zodat het maximum aantal woongelegenheden met een bijkomende erkenning (de vroegere

RVT erkenning) in woonzorgcentra vanaf 1 oktober 2020 wordt vastgelegd op 54.380;

Financiële impact:

Subsidies zullen worden opgenomen onder budgetnummer 0953 01 70250020.

Besluit: Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Artikel 1: De Raad neemt kennis van het Besluit van de administrateur-generaal van het Agentschap Zorg en Gezondheid de dato 15 oktober 2020 waarbij een bijkomende erkenning werd verleend voor 7 bijkomende woongelegenheden onder het erkenningsnummer VZB 2003 met ingang van 1 oktober 2020 voor onbepaalde duur waardoor de totale capaciteit komt op 47 woongelegenheden met een bijkomende erkenning.

07. Raad/2020/068 -005- OCMW Zorg

Kennisneming van het besluit tot verlenging van de erkenning van het Serviceflatgebouw De Sterre te Sterrebeek.

Omschrijving:

Gelet dat bij besluit van de administrateur-generaal van 28 augustus 2015 de erkenning van het serviceflatgebouw De Sterre , Mechelsesteenweg 197 te 1933 Zaventem en uitgebaat door het OCMW Zaventem, verlengd werd van 15 september 2015 tot en met 14 september 2020 onder nummer CE 2612 voor maximaal 15 wooneenheden;

Overwegende de aanvraag van het OCMW Zaventem de dato 8 september 2020 tot verlenging van de erkenning van de Serviceflats De Sterre als serviceflatgebouw met bijgevoegde verklaring over de brandveiligheid de dato 28 augustus 2020 en brandpreventieverslag op datum van 27 augustus 2020;

Gelet op de kennisname van het Vast Bureau van 30 november 2020 van het afgeleverde besluit van de administrateur-generaal van het Agentschap Zorg en Gezondheid van 30 oktober 2020 tot verlenging van de erkenning van het Serviceflatgebouw De Sterre van 15 september 2020 tot en met 14 september 2025 voor maximaal 15 wooneenheden;

Regelgeving:

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 10 juli 1985 tot vaststelling van de rechtspleging voor erkenning en sluiting van serviceflatgebouwen, woningcomplexen met dienstverlening en rusthuizen, laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 12 januari 2007, inzonderheid op hoofdstuk IV;

Besluit: Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Artikel 1: De Raad neemt kennis van het Besluit van de administrateur-generaal van het Agentschap Zorg en Gezondheid de dato 30 oktober 2020 tot verlenging van de erkenning onder nummer CE 2612 van het Serviceflatgebouw De Sterre, Mechelsesteenweg 197 te 1933 Zaventem (Sterrebeek) van 15 september 2020 tot en met 14 september 2025 voor maximaal 15 wooneenheden.

-007- OCMW PERSONEEL EN ORGANISATIE

Besluit

08. Raad/2020/066 -007- OCMW Personeel en organisatie

Vaststelling van de compensatie-en bruggdagen voor het dienstjaar 2021 voor het OCMW-personeel

Omschrijving:

Overwegende dat volgende feestdagen in het dienstjaar 2021 op een zaterdag of een zondag vallen:

- zaterdag 1 mei
- zondag 11 juli
- zondag 15 augustus
- zaterdag 25 december
- zondag 26 december

Overwegende dat het past de vervanging van de feestdagen die op een zaterdag of een zondag vallen, vast te stellen;

Overwegende dat hierbij dient rekening gehouden te worden met het feit dat 26 december geen feestdag is voor de personeelsleden, zoals bedoeld in artikel 1, 3° van de rechtspositieregeling voor OCMW personeelsleden in dienst getreden na 31 december 2010;

Gelet op de beslissing van het Vast Bureau van 30 november 2020 houdende het voorstel tot vastleggen van de compenserende feestdagen voor het OCMW-personeel;

Regelgeving:

Overwegende dat de wet van 4 januari 1974 en zijn koninklijke besluiten betreffende de feestdagen niet van toepassing is op de personeelsleden tewerkgesteld door de provincies, de gemeenten en de openbare instellingen die eronder ressorteren;

Gelet op de bepalingen van het Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houden de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatsstelsel en voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn inzonderheid artikel 139, § 3 waarbij wordt voorzien dat de ocmw raad de wijze bepaalt waarop feestdagen die samenvallen met een zaterdag of een zondag door andere dagen zullen worden vervangen;

Gelet op het raadsbesluit van 25 november 2019 waarbij de nieuwe tekst voor de rechtspositieregeling van het OCMW-personeel werd goedgekeurd inzonderheid artikel 236 §3 van deze rechtspositieregeling waarbij de raad de mogelijkheid wordt gegeven om vervangende feestdagen vast te stellen;

Besluit: Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Artikel 1:

Voor het dienstjaar 2020 worden verplichte compensatiedagen vastgelegd op volgende dagen:

- zaterdag 1 mei 2021: verplicht op te nemen op vrijdag 14 mei
 - zaterdag 25 december: verplicht te nemen op vrijdag 24 december
 - zondag 26 december: verplicht op te nemen op vrijdag 31 december: deze compensatiedag is niet van toepassing op personeelsleden, zoals bedoeld in artikel 1, 3° van de rechtspositieregeling voor OCMW personeelsleden in dienst getreden na 31 december 2010.
-

Deze dagen zijn compensatiedagen voor feestdagen en hebben dus het karakter van een feestdag.

Personeelsleden die op deze compensatiedag(en) dienen te werken teneinde continuïteit op de dienst te garanderen, kunnen deze dag(en) later opnemen onder dezelfde voorwaarden als het jaarlijks vakantieverlof met inachtneming van de behoefte van de dienst. In casu gaat het om volgende afdelingen:

- Woon-en zorgcentrum: alle personeelsleden
- Gezinsdienst: alle gezinshelpsters en 1 administratief medewerker aan te duiden door het diensthoofd

Artikel 2:

Ter vervanging van de feestdagen op zondag 11 juli en zondag 15 augustus 2021 krijgen personeelsleden het recht om deze dagen conform de modaliteiten van de jaarlijkse vakantiedagen op te nemen en worden deze dus toegevoegd aan hun verlof.

Wat de deeltijdse werknemers betreft, worden deze extra vakantiedagen pro rata hun tewerkstellingsbreuk op het moment van de feestdag toegekend.

-009- OCMW MEDEDELINGEN EN VRAGEN

Besluit

09. Raad/2020/061

-009- OCMW Mededelingen en vragen

Varia.

Commentaar:

De **voorzitter vraagt** de raadsleden of er nog **bijkomende vragen of opmerkingen** zijn.

De heer **A. PIESSENS** (N-VA) vraagt of er voor het personeel van het OCMW in het kader van Covid 19 bijzondere incentives worden voorzien, bvb. een extra rustdag. De personeelsleden verloren immers reeds de dag van de jaarmarkt.

De **burgemeester** meldt dat dit niet voorzien wordt, er is reeds de meegedeelde horeca bon, de aanpassing van de het bedrag van de maaltijdcheques, de toekenning van ecocheques en cadeaucheques.

De jaarmarktdag is een dienstvrijstelling, wanneer het evenement niet doorgaat kan deze dienstvrijstelling niet toegekend worden.

De **openbare zitting** van de **OCMW raad** wordt **beëindigd om 20u05**.

De **voorzitter** stelt voor om de zitting van de **OCMW raad** te schorsen en de **openbare zitting** van de **gemeenteraad** aan te **vatten**.

Het enige punt in **besloten zitting** van de **OCMW raad** zal na **beëindiging** van de **gemeenteraad** behandeld worden.

De **OCMW raad** in **besloten zitting** wordt **geopend om 23u15**.

Besluit:



De Algemeen Directeur,
Wim Debruyn

De O.C.M.W. Voorzitter,
Natalie Miseur