

Notulen van de Raad

Zitting van **26-09-2022**

- Aanwezig:** Ingrid Holemans, Burgemeester
Bart Dewandeleer, Dirk Philips, Piet Ockerman, Martine Robberechts, Wim Driesen, Alihsan Ozkan, Hilde Van Craenenbroeck, Schepenen
Hamid Akaychouh, Thomas Scheerlinck, Peter Rosel, Robert De Mol, Erik Rennen, Roger Artois, Tom De Vits, Alfons Piessens, Lieve Maes, Iris Elbers, Lukas Schillebeeckx, Frederic De Gandt, Josianne Blanche, Jean-Marc Mativa, Evangelos Spanoudis, Etienne Vanhamme, David Van Ermen, Etienne Lauwerys, Gemeenteraadsleden
Wim Debruyn, Algemeen Directeur
- Verontschuldigd:** Natalie Miseur, Voorzitter
Luc Vander Elst, Véronique Pilate, Alexandra Rossini, Jean-Michel Hubert, Gemeenteraadsleden
- Afwezig:**

De Raad vergadert in het O.C.M.W. van Zaventem, H.Henaulaan 1 te 1930 Zaventem – op 26-09-2022 om 20:30

OPENBAAR

-01- ALGEMEEN BELEID EN COÖRDINATIE ADMINISTRATIE GEMEENTE EN OCMW

Besluit

-
- 01. Raad/2022/018 -01- Algemeen beleid en coördinatie administratie
Gemeente en OCMW**

Goedkeuring notulen en audioverslag van de vergadering d.d. 27 juni 2022.

Commentaar:

Overeenkomstig het besluit van de burgemeester d.d. 13 september 2022 vergadert de Raad voor Maatschappelijk Welzijn op 26 september 2022 om 21u10 in de grote vergaderzaal van CC De Factorij, Willem Lambertstraat 10 te Zaventem.

Verontschuldigd :

Natalie MISEUR, Voorzitter

Véronique PILATE, Luk VANDER ELST, Jean-Michel HUBERT, Alexandra ROSSINI, Raadsleden.

Overeenkomstig artikel 7 van het Decreet Lokaal Bestuur wordt het voorzitterschap, bij afwezigheid van voorzitter Natalie MISEUR, van deze vergadering waargenomen door het gemeenteraadslid met de hoogste rang. Dit is mevrouw Ingrid HOLEMANS, Burgemeester.

Omschrijving:

De Raad neemt kennis van de notulen en het audioverslag van de vergadering van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn de dato 27 juni 2022.

Besluit: Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

De Raad keurt de notulen en het audioverslag (<https://zaventem.notubiz.be>) van de vergadering van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn de dato 27 juni 2022 zonder opmerkingen goed.

02. Raad/2022/054 -01- Algemeen beleid en coördinatie administratie
Gemeente en OCMW

Voortgangsrapport doelstellingen OCMW Zaventem: 1ste semester 2022

Omschrijving:

Voor het voeren van een degelijk beleid zijn de nodige doelstellingen (beleidsdoelstellingen-actieplannen en acties) geformuleerd. De uitvoering van deze actieplannen en activiteiten/acties zal gepaard gaan met de nodige uitgaven en ontvangsten. De stand van zaken m.b.t. de uitvoering van de acties (prioritaire) worden door de diensten ingevoerd via BBC Beleid en Budgettering van het boekhoudpakket. De rapportage van de stand van zaken van de doelstellingen/acties gebeurt door de dienst Beleid en Organisatie.

Regelgeving:

Volgens art. 171 §1 van Decreet Lokaal Bestuur (DLB) staat de algemeen directeur in voor

1. werking van de diensten van de gemeente en van de diensten van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn bij de voorbereiding, de uitvoering en de evaluatie van het beleid
2. het organisatiebeheersingssysteem (overeenkomstig art. 217 t/m 220 van DLB)

Definitie organisatiebeheersing

Organisatiebeheersing is het geheel van maatregelen en procedures die ontworpen zijn om een redelijke zekerheid te verschaffen dat men:

- 1° de vastgelegde doelstellingen bereikt en de risico's om deze te bereiken kent en beheerst;
- 2° wetgeving en procedures naleeft;
- 3° over betrouwbare financiële en beheersrapportering beschikt;
- 4° op een effectieve en efficiënte wijze werkt en de beschikbare middelen economisch inzet;
- 5° de activa beschermt en fraude voorkomt.

Op GR van 24/06/2019 werd het kader voor organisatiebeheersingssysteem goedgekeurd;

Naar art. 171 §4 zorgt de algemeen directeur voor de opmaak van o.a. het voorontwerp van de opvolgingsrapportering;

Daar de algemene rapportering over de organisatiebeheersing jaarlijks uiterlijk voor 30 juni van het daaropvolgende jaar dient te gebeuren, wordt de stand van zaken van de doelstellingen/acties semestrieel gerapporteerd aan de gemeenteraad en raad van OCMW; In bijlage het voortgangsrapport van de acties van de gemeente Zaventem voor 1ste semester ;

Besluit: Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Artikel 1: De OCMW- raad neemt kennis van het voortgangsrapport voor 1^{ste} semester 2022.

Aanpassing van de samenwerkingsovereenkomst van ter beschikkingstelling van 2 werknemers tewerkgesteld in toepassing van artikel 60§7 van de organieke wet van 8 juli 1976 - wijziging van de hoedanigheid van de VZW Ecocultuur, erkend Sociale-Economie-Initiatief.

Omschrijving:

Gelet op artikel 60§7 van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

Gelet op de Omzendbrief WSE 2021/01 van het Kabinet van de Vlaams Minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale Economie en Landbouw, Hilde Crevits, de dato 21 december 2021;

Gelet dat het contingent verhoogde staatstoelage dat voor 2021 werd toegekend voor alle OCMW's ongewijzigd is gebleven in 2022; dat aan het OCMW Zaventem in concreto opnieuw een budget van 204.303,00 € in 2022 werd toegekend;

Gelet dat er een verhoogde staatstoelage toegekend kan worden aan begunstigden van maatschappelijke integratie of financiële hulp als ze conform artikel 60§7 van de organieke wet van 8 juli 1976 tewerkgesteld worden specifiek bij initiatieven in de sociale economie;

Gelet dat naast het opnieuw integreren van leefloon- of steungerechtigden in het arbeidsproces, de maatregel van Sociaal Economie Initiatieven en dus "verhoogde staatstoelage" ook het aanmoedigen en ondersteunen van sociaal economie initiatieven als doel heeft; daarom wordt voor de ter beschikking stelling van de personen in het kader van deze maatregel geen vergoeding gevraagd aan het erkend sociale-economie-initiatief;

Gelet dat het OCMW Zaventem met het opgegeven budget ongeveer in totaliteit 7,2 VTE werknemers jaarlijks constant bij sociale-economie-initiatieven kan tewerkstellen;

Gelet dat er destijds door het OCMW Zaventem een aantal samenwerkingsovereenkomsten werden afgesloten met het oog op mogelijke tewerkstelling van 11 VTE werknemers onder het stelsel van artikel 60§7 met verhoogde staatstoelage;

Gelet dat met het SEI Benelux Afrocenter de samenwerkingsovereenkomst voor 3 VTE evenwel wordt beëindigd wegens moeilijke samenwerking;

Gelet dat de invoering van het nieuwe stelsel tijdelijke werkervaring (TWE) een aantal wijzigingen met zich mee brengt tot tewerkstelling of werkervaring in de sociale economie; dat op basis van de bepalingen in het decreet Tijdelijke Werkervaring van 9 december 2016 en in het Besluit Tijdelijke Werkervaring van 23 december 2016, het maximumbedrag dat per VTE wordt toegekend, afgetopt wordt op het Gewaarborgd Gemiddeld Minimum Maandinkomen (GGMMI) en dat de vergoeding van de verhoogde toelage beperkt wordt in de tijd (maximum 12 maanden per traject);

Gelet dat de sociale dienst de laatste jaren (2019 / 2020 / 2021) dit totale budget om verschillende redenen niet heeft opgebruikt o.a. door toegekende technische werkloosheid of stopzetting van gebruik door de SEI ingevolge corona-crisis, door moeilijke samenwerking met de SEI Benelux Afrocenter, door wijziging in de regelgeving sedert 2019 (invoering van het stelsel van Tijdelijke Werkervaring) waardoor de werknemers tewerkgesteld in artikel 60 slechts enkel het eerste jaar van hun tewerkstelling aan verhoogde staatstoelage worden gefinancierd (en niet

meer de volledige tewerkstellingsduur gaande van 1,5 tot 2 jaar) zoals hiervoor vermeld;

Gelet op de samenwerkingsovereenkomst die eerder werden afgesloten tussen het OCMW Zaventem inzake de ter beschikking stelling van 2 werknemers tewerkgesteld in toepassing van artikel 60§7 van de organieke wet van 8 juli 1976, met de VZW "Ecocultuur" (gebruiker) maar dan enkel in de hoedanigheid van VZW, vooreerst de dato 4 oktober 2012;

Gelet dat vermits de verhoogde staatstoelage die aan het OCMW ter beschikking wordt gesteld, zoals hierboven gezegd niet werd opgebruikt, is het raadzaam en ook mogelijk, om nieuwe samenwerkingsovereenkomsten onder het stelsel van "Sociale Economie Initiatieven" af te spreken mits correcte opvolging door de sociale dienst van de situatie inzake het beschikbare budget verhoogde staatstoelage;

Gelet dat thans 1 werknemer onder artikel 60§7 is tewerkgesteld bij de VZW "Ecocultuur";

Gelet dat het raadzaam is om de samenwerkingsovereenkomst met VZW "Ecocultuur", met zetel te 1000 Brussel, Gildenstraat 6, aan te passen hetzij de bestaande samenwerkingsovereenkomst te beëindigen en een nieuwe samenwerking tot stand te brengen waarbij de VZW "Ecocultuur" voortaan de hoedanigheid zal opnemen van Sociale-Economie-Initiatief (in plaats van enkel VZW) en dit mogelijk met terugwerkende kracht sedert 1 januari 2022;

Gelet op de beslissing van het Vast Bureau van 12 september 2022 om dit voorstel ter goedkeuring aan de Raad voor Maatschappelijk Welzijn voor te leggen;

Gelet op het visum van de Financieel Directeur met nummer ADV/2022/762;

Financiële impact:

MJP 002334 / 0904 / Subsidies Sociaal Economische Tewerkstelling ARK 74084300

Besluit: Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Artikel 1: De Raad gaat akkoord om de samenwerkingsovereenkomst met de VZW Ecocultuur, gevestigd te 1000 Brussel, Gildenstraat 6, inzake de ter beschikking stelling van 2 werknemers tewerkgesteld in toepassing van artikel 60§7 van de organieke wet van 8 juli 1976, aan te passen hetzij de samenwerking met de vzw Ecocultuur als vzw (waarbij het niet gesubsidieerd deel van de loonkost dient bekostigd te worden door het ocmw zelf) te beëindigen maar evenwel een nieuwe samenwerkingsovereenkomst voor de ter beschikking stelling van 2 werknemers tewerkgesteld in toepassing van artikel 60§7 organieke wet van 8 juli 1976, op te stellen tussen het OCMW Zaventem en de vzw Ecocultuur maar dan in hun hoedanigheid van Sociale-Economie-Initiatief, ingaand met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2022.

Artikel 2: De Raad machtigt de Voorzitter van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn en de Algemeen Directeur met de ondertekening van de samenwerkingsovereenkomst met de VZW Ecocultuur.

-Z99- VARIA

Besluit

04. Raad/2022/019

-Z99- Varia

Varia.

Commentaar:

De heer A. PIESSENS (N-VA) informeert naar de evolutie van de personeelsbezetting in WZC en OCMW-administratie.

Schepen H. VAN CRAENENBROECK geeft een overzicht van de recente nieuwe aanwervingen, doch wijst ook op een nog steeds nijpend tekort. Zij feliciteert het aanwezige personeel voor hun inzet.

Na deze tussenkomsten wordt de zitting van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn gesloten.

Besluit:

De zitting werd geheven te ... u.

De Algemeen Directeur,
Wim Debruyn

De O.C.M.W. Voorzitter,
Ingrid Holemans