

**DAGORDE VAN DE ZITTING VAN DE RAAD VAN
25-04-2022**

Bijeenkomst van de raad **25-04-2022 om 20:30** in het O.C.M.W, met volgende punten op de agenda:

OPENBAAR

-01- ALGEMEEN BELEID EN COÖRDINATIE ADMINISTRATIE GEMEENTE EN OCMW

Besluit

01. Raad/2022/012Goedkeuring notulen en audioverslag van de vergadering d.d. 28 maart 2022.

02. Raad/2022/039TMVS dv - Algemene jaarvergadering op dinsdag 21 juni 2022 om 14:30 uur.

Goedkeuring agenda en bevestiging mandaten.

Op dinsdag 21 juni 2022 om 14u30 houdt TMVS dv haar algemene jaarvergadering met volgende agenda :

1. Toetreding van deelnemers
2. Actualisering van bijlagen 1 en 2 aan de statuten ingevolge toetredingen
3. Verslag van de raad van bestuur over boekjaar 2021
4. Verslag van de commissaris
5. a. Goedkeuring van de jaarrekening over boekjaar 2021 afgesloten per 31 december 2021 - b. Goedkeuring van de voorgestelde winstverdeling over boekjaar 2021
6. Kwijting aan de bestuurders en de commissaris
7. Actualisering presentievergoeding
8. Statutaire benoemingen
9. Aanstelling commissaris
10. Varia.

Bij besluit van de gemeenteraad d.d. 25 oktober 2021 werd voor de verdere duur van deze legislatuur de heer D. PHILIPS, als effectief vertegenwoordiger, en de heer R. DE MOL, als plaatsvervangend vertegenwoordiger, werden aangeduid.

De raad dient zich uit te spreken over de vermelde agendapunten en het mandaat van vertegenwoordigers te bevestigen.

-04- ALGEMENE LEIDING ADMINISTRATIEVE PERSONEELSAANGELEGENHEDEN

Besluit

03. Raad/2022/040Tweede pensioenpijler - toetreding tot OFP Prolocus.

Om de pensioenkloof tussen statutair en contractueel personeel te dichten voorziet gemeente en OCMW Zaventem in een tweede pensioenpijler voor haar contractueel personeel. Deze was afgesloten bij een erkende verzekeraar die het contract op Vlaams niveau opzegde. Zowel Ethias als Belfius deden dit. VVSG nam het initiatief om samen met OFP Provant een pensioenfonds op te richten. Om vanuit Zaventem toe te treden tot deze nieuwe instelling voor bedrijfspensioenvoorziening dienen een aantal formele stappen te worden gezet en een aantal keuzes te worden gemaakt.

De keuzes die gemaakte moeten worden:

1. De grootte van de tweede pensioenpijler:
Deze bedraagt in Zaventem vandaag 2,5%. Dit wordt behouden
2. Het al dan niet voorzien van een steprate:

Een lokaal bestuur kan gebruik maken van een step rate in de toezegging voor de tweede pensioenpijler. Hierbij wordt op het gedeelte van het loon boven het wettelijk pensioenplafond (nl. €60.026,75) een hoger percentage toegepast voor de bijdrage tweede pensioenpijler.

Het loon boven het pensioenplafond wordt bij contractuele medewerkers niet meegenomen in de berekening van het wettelijk pensioen. Door dit pensioenplafond bij de berekening van een werknemerspensioen is het verschil in pensioen tussen contractuele en statutairen bij de hogere loonschalen het grootst. Op deze manier kan je voor deze hoogste lonen de kloof tussen contractuele en statutaire medewerkers verkleinen.

De bijdragen voor beide "trappen" moet minstens 3% bedragen om te voldoen aan de voorwaarden voor de korting op de responsabiliseringsbijdrage. Er wordt voor Zaventem geen steprate voorzien.

3. Het vormen van een MIPS groep: Een MIPS groep is een groep waarbinnen interne personeelsmobiliteit kan gebeuren zonder dat dit gevolgen heeft voor de pensioentoezegging. Binnen een MIPS groep geldt een onderling solidariteit. In Zaventem zal een MIPS groep tussen gemeente en OCMW gevormd worden
4. Keuze voor aanvullende toezegging voor specifieke personeelsgroepen: Als werkgever heb je de mogelijkheid om een aanvullende toezegging te geven voor een specifieke personeelsgroep. Deze specifieke personeelsgroep moet wel bepaald worden op basis van objectieve criteria. (bv. Anciënniteit kan hierbij wel meegenomen worden als objectief criterium, maar bijvoorbeeld een positieve of negatieve evaluatie is hierbij geen afdoende criterium). In Zaventem wordt geen aanvullende toezegging voorzien .
5. Al dan niet voorzien van een inhaaltoezegging: Besturen die retroactief hun bijdragen van vorige jaren willen verhogen kunnen die doen door middel van een inhaaltoezegging. Via deze inhaaltoezegging kunnen besturen retroactief bv. hun bijdrage voor 2021 verhogen naar 3% om zo aanspraak te kunnen maken op de vermindering responsabiliseringsbijdrage. In Zaventem wordt geen inhaaltoezegging voorzien .

-O04- OCMW SOCIALE DIENST

Besluit

04. [Raad/2022/037](#) **Aanvraag verhoging maandelijkse bijdrage voor VZW de Zoekmand - caritatieve instelling.**
De VZW De Zoekmand vraagt een verhoging aan van de maandelijkse bijdrage door het OCMW in de werkingskosten van de VZW: van € 500 naar € 800 op maandbasis.
05. [Raad/2022/041](#) **Kennisname en goedkeuring van het jaarverslag en de zelfevaluatie van 2021 en de kwaliteitsplanning 2022 - dienst gezinszorg en aanvullende thuiszorg (DGAT).**
De dienst voor gezinszorg en aanvullende thuiszorg dient jaarlijks vanaf 15 april de kwaliteitsplanning van het lopende jaar en het jaarverslag van het afgelopen jaar ter beschikking te houden (op de administratie) ten behoeve van het Agentschap Zorg en Gezondheid.
06. [Raad/2022/043](#) **Nieuwe samenwerkingsovereenkomst met het oog op terbeschikkingstelling van een werknemer, tewerkgesteld in toepassing van art.60§7.**
Goedkeuring wordt gevraagd van een nieuwe samenwerkingsovereenkomst tussen het OCMW Zaventem en de vzw Spit Tewerkstelling, sociale economie initiatief.

-Z99- VARIA

Besluit

07. [Raad/2022/013](#) **Varia.**



Algemeen Directeur,
Wim Debruyn

De O.C.M.W. voorzitter,
Natalie Miseur